

國際崇她桃園社

第 11 屆第十六次月例會



感謝睿均國際法律事務所_游巖彥律師 蒞臨演講

- ♥.活動主題：國際崇她桃園社第 11 屆第十六次月例會
- ♥.活動日期：2020 年 2 月 27(四) 下午 6：00
- ♥.活動地點：中悅音廣社區宴會廳 (桃園市中正路 1325 號 1 樓)
- ♥.主辦單位：國際崇她桃園社
- ♥.主辦人員：鄭純怡、彭小玲 社姐

♥.活動摘要：

- 6:00 報到、聯誼
- 6:30 聯誼餐敘
- 7:00 例會開始：社務報告
- 7:30 專題演講：游巖彥 律師 (睿均國際法律事務所)
- 8:20 慶生會、聯誼
- 8:30 例會主辦人自我介紹，3/26(四)社員大會預告
- 8:40 賦歸

♥.社務報告：

1.武漢肺炎台灣疫情持續有新確診病例出現，提醒與會來賓及社姐注意防疫。

一開始的症狀跟流感類似，例如發燒、發熱、咳嗽、有痰、喉嚨不適，嚴重一點會出現呼吸困難、肺炎等症狀。

5 要：禽肉與蛋要熟食、以肥皂澈底洗手、出現症狀要戴口罩、盡速就醫、與禽鳥長期接觸者要接種流感疫苗、要均衡飲食與適當運動。

6 不：不生食禽鳥蛋類或製品、不走私及購買來路不明禽鳥肉品、不接觸或餵食候鳥及禽鳥、不野放及隨意丟棄禽鳥、不將飼養禽鳥與其他禽畜混居、不去空氣不流通或人潮擁擠的場所（像是傳統市場、醫院都該盡量少去）。

2.國際總社勸募基金

Topz 崇她會按捐款的額度頒給不同寶石的胸針。Topas 代表捐款 25,000-49,999 美元，是第三等級。無論在世與否，記錄都在。

Amy 姐獲得的是最高等級的祖母綠，捐款 15 萬美元以上哦！讓大家知道一下在捐款上，國際總社有的記錄！

31 區玫瑰日活動因疫情停辦募款音樂會，總監呼籲請各社自由捐款玫瑰基金。

3.社服活動：

經 11 屆第八次理、監事會議決議，社服捐贈方舟老憨兒新台幣 3 萬元。

計畫執行：預訂於 109 年 3 月 3 日上午 10：00 前往該院，請社姐自由撥冗參與社服活動。

4.國際崇她 31 區社員大會&第一分區會議活動通知

時間：2020 年 04 月 25~26 日(六、日)

地點：苗栗縣頭份鎮 君樂酒店

會議費用：社員大會新台幣 2,300 元/人

+ 分區會議新台幣 3,200 元/人

活動總幹事：陳慧敏 社姐

敬請 社姐踴躍報名參加。

♥.專題演講：

專題：就業歧視及職場性騷擾

講師：游傑彥 律師_睿均國際法律事務所

❁.內容分享：

游傑彥律師以非常輕鬆的問卷統計開場，再將課前互動內容一一解析。在《就業服務法》第 5 條第 1 項，「就業歧視」是指雇主以求職人或所僱用員

工與執行特定工作無關之特質，來決定是否僱用求職人或受僱人的勞動條件，且雇主在該項特質上的要求是不平等、不合理的行為。游律師進一步以就業歧視的實例給與會社姐們分享，同時，社姐也以周遭曾經看過的歧視問題提問。當然重要的是遭遇就業歧視對待的處理方法；而雇主在招聘人才時，避免涉入就業歧視之原則也相當重要。

什麼是性騷擾？《性別平等教育法》第 2 條第 4 項、《性別工作平等法》第 12 條第 1 項、《性騷擾防治法》第 2 條之界定如表。

	性別平等教育法	性別工作平等法	性騷擾防治法
性騷擾態樣	本法適用於校園性騷擾事件，即性騷擾事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者，包括發生於不同學校間之校園性騷擾事件。	與職務有關之性騷擾。	性別工作平等法與性別平等教育法適用對象以外之其他態樣性騷擾行為，例如：受僱者於非執行職務期間遭受來自任何人之性騷擾、一般民眾間之性騷擾等。
申訴對象(管轄)	行為人於行為發生時所屬學校、學校所屬主管機關。	被害人之雇主。	申訴時加害人所屬機關、部隊、學校、機構、僱用人或直轄市、縣(市)主管機關
申訴時效	無時效限制。	事件發生後 10 年內。	事件發生後 1 年內。

游律師詳細的將其共同特點、性騷擾的類型、加害人的刑事、民事、行政責任等以案例充分分享。最後以性騷擾事件-如何保護自己、性騷擾的迷失-代結論。很精采受用的一場演講。

♥.慶生會：

祝 2 月壽星：莊淑惠、賴碧枝、陳煒婷、戴桂琴 社姐，生日快樂！

♥.活動照片：詳見次頁



社姐與精彩分享的游巖彥律師開心合影



課前互動，社姐們專心滑手機為填寫問卷



邀請友社來賓參與桃園社例會活動